

SÉ UN ENTRENADOR, NO UN REY



Marta Holness

Directora de Finanzas y Operaciones

marta_holness@assetstrust.com

Si quieres ser un líder comprometido debes ser efectivo, realizar una escucha activa y seducir a tus oyentes. Si irradias fuerza y energía serás capaz de crear un feedback con los demás que verán en ti esa fuerza motivadora que tienen los buenos líderes.

A continuación, les comparto sugerencias escritas por el Gurú del Liderazgo, John Maxwell a quién me gusta leer y poner en práctica en mi diario vivir:

«Hace muchos años decidí concentrarme en ayudar a las personas a que ellas resolvieran sus problemas en vez de resolverles los

problemas. Estas sugerencias son algunos métodos que encontrarás efectivos:



Nunca dejes que otros piensen que tienes las mejores respuestas. Esto sólo les dará dependientes de ti.



Haz preguntas. Ayuda a la gente a pensar en todo el proceso del problema.



Sé un entrenador, no un rey. Un entrenador logra lo mejor de otros, ayudándoles a llegar a lo más profundo y descubrir su potencial. Un rey solamente da órdenes.



Sé un entrenador, no un rey

- ✓ Haz una lista de las soluciones que ellos tienen. Integra tus ideas con las de ellos, hasta que se apropien de ellas.
- ✓ Pídeles decidir sobre la mejor solución para tu problema.
- ✓ Desarrolla el plan.
- ✓ Pídeles apropiarse y aceptar la responsabilidad del plan. Permíteles que fijen un límite de tiempo y un proceso para responder a él.

Tu meta debe ser que cuando la reunión termine, la otra persona haya procesado el problema, buscando una solución, desarrollando un plan, y se haya apropiado de la idea. La relación de él o de ella contigo no será de dependencia, sino de profundización.»

Aprender a ser líder y no un rey, es necesario tanto en el aspecto profesional como personal. El líder guía y procura brindar las herramientas necesarias a su equipo para alcanzar el éxito, así como mirar a futuro para preservar el legado intelectual, económico y moral. En **Assets Trust** nos preocupamos por brindar no solo el conocimiento legal sobre las herramientas y soluciones que ofrecemos para preservar el legado de nuestros clientes, procuramos también aportar al crecimiento personal de nuestros clientes y comunidad.

Junio 2021